

mechatronic

**E**lektronik + **E**lektromechanik

narr group

# David und Goliath

## „Kooperation“ zwischen Großen und Kleinen

Uwe Remer



Bad Boll  
7. Mai 2008

# 2E mechatronic GmbH & Co. KG

## Inhalt

- Narr group
- Firmenprofil 2E mechatronic
- Kooperation - per Definition
- Zwei Welten
- Gegensätze ziehen sich an
- Geben und nehmen
- Augenhöhe
- Ziel: win to win
- Voraussetzung: win to win
- Unternehmerisches Handeln
- Fazit



# 2E mechatronic GmbH & Co. KG

## Narr-Gruppe



# 2E mechatronic GmbH & Co. KG

## Firmenprofil / Kernkompetenzen



2E mechatronic ist ein KMU mit 70 Mitarbeitern und einem Umsatz von ca. 9,2 Mio €  
Zu den Kernkompetenzen des Unternehmens gehören die Entwicklung und  
Herstellung von elektrischen Steckverbindern, Präzisions-spritzgußgehäusen und MID-  
Baugruppen.

2E liefert weltweit in die Industriebereiche Automotive, Industrieelektronik und  
Medizintechnik.



[www.2e-mechatronic.de](http://www.2e-mechatronic.de)

# 2E mechatronic GmbH & Co. KG

## Netzwerke





# 2E mechatronic GmbH & Co. KG

## TIR 1 Kundenkreis



# 2E mechatronic GmbH & Co. KG

## Qualitätsausrichtung



Zertifiziert nach  
ISO / TS16949  
seit Oktober  
2003



Zertifiziert nach  
Ökoprofit- Richtlinien  
seit Februar 2007



**Ko|ope|ra|ti|on**, die; -, -en (lat.)  
(**Zusammenarbeit**); **Ko|ope|ra|ti-  
ons|ab|kom|men**; **ko|ope|ra|ti-  
ons|be|reit**; **Ko|ope|ra|ti|ons-  
be|reit|schaft**, ...**mög|lich|keit**;  
**ko|ope|ra|tiv**; **Ko|ope|ra|tiv**, das;  
-s, *Plur. -e* [...və], *auch -s u. Ko-  
ope|ra|ti|ve* [...və], die; -, -n (Ar-  
beitsgemeinschaft, **Genossen-  
schaft**); **Ko|ope|ra|tor**, der; -s,  
...**oren** (*veraltet für Mitarbeiter*;  
*landsch. u. österr. für kath. Hilfs-  
geistlicher, Vikar*); **ko|ope|rie-  
ren** (zusammenarbeiten)

Quelle: Duden

- Diktierte Einkaufsbedingungen
- Langzeitverträge mit Preisreduktion von 2 - 3 % pro Jahr
- Qualitätsforderung 0 ppm
- Sofortige Reaktion auf Anfragen, Änderungen, etc.
- Kostentransparenz ⇒ Gläserner Lieferant
- Vorleistungen seitens des Lieferanten
- Flexibilität der Arbeitszeit (7-Tage-Woche)
- Konsignationslager
- Produkthaftpflichtversicherung



- Geringe Kapitalkraft
- Niedrigeres Gehaltsniveau
- Dünne Personaldecke
- Starke Abhängigkeit von Großkunden
- Kaum internationale Präsenz
- Basel II

# 2E mechatronic GmbH & Co. KG

## Gegensätze ziehen sich an



- Reaktionsfähigkeit eher träge
- Eingeschränkte Flexibilität
- Entscheidungsprozesse langwierig
- Eingeschränkter interner Informationsaustausch
- Abteilungsdenken
- Verantwortungsbewußtsein des einzelnen Mitarbeiters nicht so stark ausgeprägt



- Reaktionsfähigkeit schnell
- Flexibilität hoch
- Entscheidungsprozesse kurz
- Informationsfluß umfassend und schnell
- Hochmotivierte verantwortungsbewußte Mitarbeiter
- Innovationskraft hoch

# 2E mechatronic GmbH & Co. KG

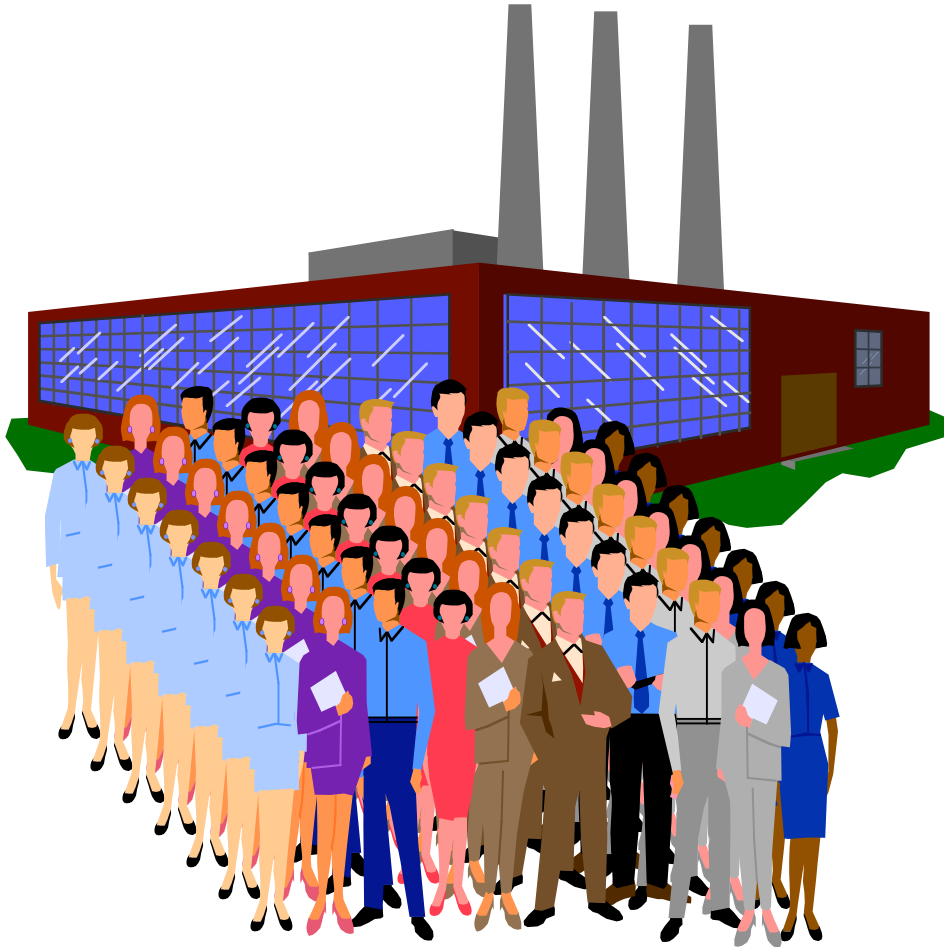
## Geben und nehmen

- Einer profitiert vom Anderen
- Goliath nutzt die Innovationskraft David´s
- David nutzt die starke Marktposition Goliath´s
- David verbessert den Informationsfluß Goliath´s durch aktives Projektmanagement
- Gemeinsame Produktentwicklung so früh wie möglich
- Gegenseitiges Wissen und Erfahrung einbringen



# 2E mechatronic GmbH & Co. KG

## Augenhöhe



# 2E mechatronic GmbH & Co. KG

## Ziel: win to win



- Steigerung der gemeinsamen Wettbewerbsfähigkeit
- Stärkung des Standorts Deutschland
- Erhöhung der Innovationsfähigkeit
- Ausbau von Wissen und Erfahrung auf beiden Seiten
- Leben der unternehmerischen Verantwortung







Schaffung einer Unternehmenskultur die,

- Fehler verzeiht,
- selbstständiges Arbeiten zuläßt
- verantwortungsbewußtes Handeln fördert
- auf den einzelnen Mitarbeiter setzt
- Kritik ermöglicht
- den einzelnen Mitarbeiter unterstützt
- für Disziplin sorgt
- ein angenehmes Arbeitsumfeld schafft
- eine Zukunftsperspektive bietet
- mit Zielen führt
- Mitarbeiter am Erfolg teilhaben läßt

### KMU (Familienunternehmen)

Langfristige Erfolgsausrichtung

Persönlich haftende Gesellschafter

Persönliche Beziehung zu den einzelnen Mitarbeiter aufgrund der Firmengröße möglich (< 250 MA)

### Großunternehmen

Profitorientiert (Quartalszahlen)

Nicht persönlich haftende Vorstände / GF

Nur eingeschränkt persönliche Beziehung möglich (Abteilungsebene)





Basis für eine dauerhafte erfolgreiche Zusammenarbeit sind Fairneß und gegenseitiges Vertrauen.

Dies gilt für jeden einzelnen Mitarbeiter, sowohl bei David, wie auch bei Goliath!

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!